



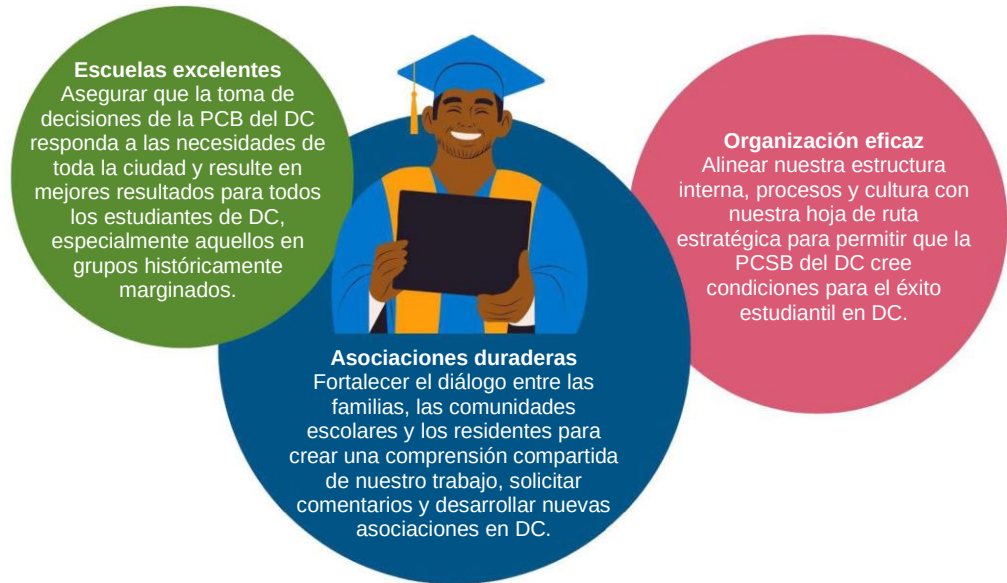
Cada estudiante de DC recibe una educación de calidad

Hoja de ruta estratégica 2025 – 2028

Excelentes Escuelas, Asociaciones Duraderas, Organización Efectiva

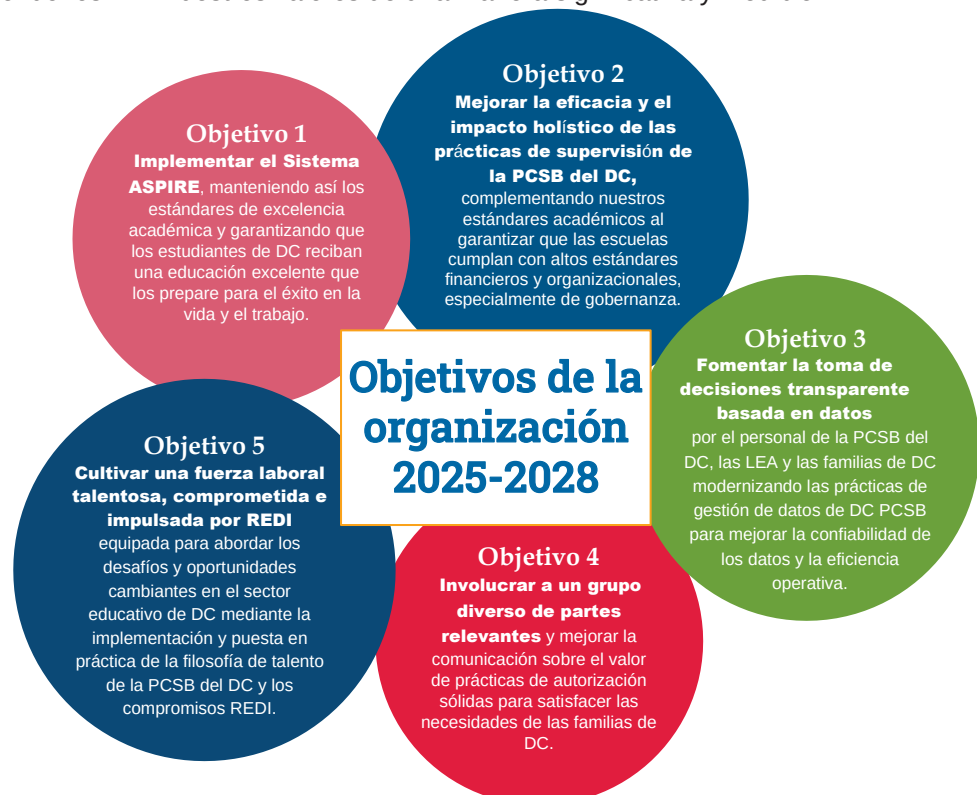
Nuestra **Hoja de ruta estratégica** es un plan audaz y con visión al futuro diseñado para guiar nuestro trabajo durante los próximos tres años. Refleja nuestra misión de ofrecer escuelas autónomas públicas de calidad en todo el Distrito de Columbia y nuestra visión de acceso equitativo, altos estándares académicos y éxito estudiantil.

La Hoja de ruta identifica nuestras prioridades estratégicas:



Por qué es importante

Nuestra Hoja de ruta estratégica describe cinco principios fundamentales para guiar nuestros esfuerzos y garantizar que cumplamos eficazmente nuestra misión, visión y prioridades estratégicas, al tiempo que defendemos nuestros compromisos REDI. Estos principios apoyan directamente las prioridades estratégicas de la PCSB del DC para los próximos tres años, permitiéndonos vivir nuestros valores de una manera significativa y medible.



Misión y Visión

Nuestra visión

Cada estudiante de DC recibe una educación de calidad que los hace sentir valorados y los prepara para un aprendizaje permanente, carreras satisfactorias y seguridad económica.

Nuestra misión

Las escuelas públicas autónomas de DC son entornos donde todos los estudiantes, especialmente aquellos en grupos históricamente marginados, prosperan. Como autorizador de escuelas autónomas de DC, nosotros:

- ▶ Aprobar, monitorear y evaluar las escuelas, con énfasis en la equidad y la excelencia académica.
- ▶ Crear políticas y condiciones para empoderar a los educadores para que hagan su mejor trabajo al servicio de los estudiantes.
- ▶ Involucrar activamente a las familias, las escuelas y las comunidades para informar nuestra toma de decisiones.

Nuestro compromiso con la raza, la equidad, la diversidad y la inclusión

Con base en nuestro trabajo sobre raza, equidad, diversidad e inclusión (REDI), nos comprometemos a tomarnos el tiempo para reflexionar, escuchar y mantener el espacio para los demás al servicio de nuestra misión. Estamos unidos en los siguientes compromisos y creencias que guiarán nuestro trabajo autorizado en el futuro:

- ▶ Reconocemos la prevalencia del racismo interpersonal, institucional y sistémico en nuestro país.
- ▶ Buscamos comprender el impacto colectivo del racismo y la inequidad en la educación pública y nuestro papel en la perpetuación de estos daños.
- ▶ Creemos que una escuela excelente es equitativa.
- ▶ Trabajamos para eliminar el impacto del racismo y la inequidad en los estudiantes como autorizador de escuelas públicas autónomas de DC.
- ▶ Nos comprometemos a aprender continuamente sobre nosotros mismos, nuestro trabajo y nuestra ciudad para informar nuestros comportamientos, políticas, prácticas y recomendaciones.
- ▶ Involucramos todas las voces en nuestro proceso de toma de decisiones de manera exhaustiva y constante, y aceptamos la discrepancia que surge cuando las personas comparten sus experiencias personales y perspectivas sobre nuestro trabajo.